OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 17/04/2025 à 15h...H
Par: ...
N° ...
Signature: ...

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°005/04/Bunia/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (LFS) et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

L'Ituri est une province située à l'est de la République démocratique du Congo. Elle se trouve plus au Nord et partage des frontières avec l'Ouganda et le Soudan du Sud.
La situation sécuritaire de la province est l'une des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont toujours actifs dans la province. Il s'agit notamment de groupes armés locaux (Codeco, Zaïre, FPIC, FRPI, Maï-Maï...) et d'un acteur international, les ADF, connus pour être originaires de l'Ouganda voisin.

Le bureau de NRC en Ituri compte une soixantaine de collaborateurs. Les projets mis en œuvre répondent aux problématiques des secteurs suivants : Education, Réponse Rapide aux mouvements de population (RRMP), Protection contre la violence, Abris, EHA (Abris/Wash), et Information, Conseil et assistance juridique (ICLA). Le secteur Moyens d'existence et sécurité alimentaire (LFS) a redémarré en 2023 avec un appui agricole et économique aux familles vulnérables en Ituri avec l'ambition d'étendre ses activités au Nord et Sud Kivu en 2025

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, **nous encourageons indistinctement**, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en République Démocratique du Congo, nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : Coordinateur Protection Contre la Violence (Médiation Humanitaire)
Nombre : 1
Superviseur : Responsable de Projet Nashiriki
Supervise : Officiers / Assistants Protection Contre la violence
Référence technique : Spécialiste Protection (Médiation)
Département : Programme
Lieu d'affectation : Mahagi
Déplacement : 70 % - 80%
Type et durée de contrat : Contrat à durée déterminée renouvelable
Grade NRC Congo : 7
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni de frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

1. Rôles et responsabilités

Sous la Supervision du Responsable de Projet Nashiriki, **le coordinateur Protection contre la Violence (Médiation Humanitaire)** est appelé à jouer un rôle important dans la mise en œuvre des activités du projet Nashiriki en vue de renforcer la cohésion sociale horizontale et verticale.

Dans ce cadre, les responsabilités principales du titulaire sont :

- Superviser le personnel de terrain des projets de son portefeuille
- S'assurer de l'adhérence et du respect des politiques, orientations et procédures du NRC et de la connaissance des stratégies globales et régionales de NRC,
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie et des propositions de projets du programme Protection contre la violence et fournir des informations sur les besoins et les lacunes,
- Gérer et mettre en œuvre le portefeuille de projets qui lui a été délégué (activités, budget et documentation du projet), conformément aux propositions, aux stratégies et aux exigences des donateurs, et garantir une qualité technique élevée,
- Fournir des rapports d'avancement réguliers au Responsable de Projet Protection,
- Superviser et coordonner le travail de l'équipe Médiation Humanitaire du projet Nashiriki en Ituri et Béni ;
- Assurer la planification, la préparation, la mise en œuvre, le suivi des activités de Médiation Humanitaire du projet Nashiriki et de Dialogue communautaire,
- Coordonner l'appui aux mécanismes communautaires de prévention et de gestion des conflits fonciers (CLPD) ;
- Coordonner les assemblées communautaires d'adoption de plan d'action de cohésion sociale et de priorisation de projets communautaires connecteurs ;
- Superviser, orienter et conduite technique des analyses de risques de protection, les analyses sensibles au conflits, analyses genre et protection transversale ;
- Veiller à ce que les projets ciblent les bénéficiaires qui ont le plus besoin de protection, explorer et évaluer de nouveaux et meilleurs moyens d'assistance,
- Promouvoir et partager les idées d'amélioration et les changements nécessaires dans les activités
- Assurer le renforcement des capacités du personnel du projet et le transfert des compétences clés,
- Coordonner l'appui matériel aux services administratifs et techniques fonciers
- Assister le Project Manager Nashiriki dans la supervision des activités de renforcement du système d'alertes précoces mis en œuvre par le partenaire étatique (Protection Civile) ;
- Assurer la liaison et la collaboration avec les autorités locales compétentes et d'autres acteurs clés,

- Analyser les données sur les feedbacks et gestion des plaintes, les transformer en information pour l'amélioration des projets et former les équipes sur une bonne collecte des données y afférent ;
- Promouvoir les droits des personnes déplacées et des rapatriés conformément à la stratégie de plaidoyer.

2. Compétences

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes :

- Diplôme universitaire (BAC + 5) prévention et gestion de conflits / sciences de développement, les sciences politiques, les relations internationales, le droit international, le genre et le développement, la gouvernance et d'autres domaines connexes ;
- Minimum de 3 ans d'expérience pertinente dans le travail humanitaire/de développement, la cohésion sociale, la médiation humanitaire, la gestion de conflits, le peacebuilding, la protection ;
- Au moins 02 ans d'expériences dans la gestion d'équipe ;
- Esprit de synthèse, très bonne capacité rédactionnelle et de communication en français et en swahili : Anglais est un atout ;
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes, instables et volatiles.
- Expérience dans la planification, la mise en œuvre et le suivi de projets ;
- Connaissance technique et expérience du processus de changement de comportement dans un contexte humanitaire ;
- Expérience dans la gestion du processus d'alertes précoces ;
- Expérience en coordination de projet ;
- Expérience en gestion, analyse et suivi budgétaire ;
- Expérience en gestion d'équipe pluridisciplinaire
- Bonne maitrise des logiciels Windows, Word, Excel, PowerPoint,
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec d'autres personnels de terrain et dans différents secteurs.

Dans la structure du Conseil Norvégien pour les Réfugiés, le poste de Coordinateur est placé sous la supervision d'un Manager qui a la charge de la gestion globale de son secteur d'activités. Le Coordinateur appuie le manager dans la gestion quotidienne de ces activités.

Les personnes se retrouvant dans ce profil et intéressées à rejoindre une équipe dynamique, motivée peuvent trouver l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : **4 mai 2025.**

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Mahagi, le 17 avril 2025.

Pour le Département des Ressources Humaines,

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC ITURI AM D.R. CONGO

ONEM